

TYÖNOHJAUS SEURAKUNTATYÖSSÄ

tarjoaa erinomaisen paikan keskustella seurakuntatyön

- perustehtävästä, työnäystä ja kutsumuksesta
- ja toiminnan organisoinnista sekä johtamisesta
- sisällön tai organisoinnin muutoksista
- työssäjaksamisesta ja uupumisen ehkäisyä

TYÖNOHJAUS TARJOAA MAHDOLLISUUDEN

- pohdita omaa suhdettaan työhön
- käsitellä erilaisia työtilanteita
- käsitellä työhön liittyviä tunteita
- arvioida ja kehittää työtä ja työyhteisöä
- vahvistaa omia voimavaroja vaativassa ihmisuhdetyössä

TYÖNOHJAUS ON/TARJOAA

- oman työn ja työyhteisön tutkimista, arviointia ja kehittämistä
- mahdollisuus pysähtyä ja oppia omista kokemuksista
- koulutetun työnohjaajan johdolla tapahtuvaa tavoitteellista työssäoppimista
- ammatillista kasvua, joka perustuu vuorovaikutuksen kautta syntyviin uusiin oivalluksiin.
- tukea ajankäytön hallintaan, kutsumustyössä kehittymiseen sekä työssä jaksamiseen
- tilaisuuden käsitellä työhön liittyviä mieltä kuormittavia asioita

TYÖNOHJAAJA

- työnohjaajalla on ehdoton vaihtelovollisuus
- on lojaali ohjattavalle, työnantajalle ja seurakunnan perustehtävälle
- työskentelee avoimuuden ja luottamuksen rakentamiseksi ja ylläpitämiseksi auttaen ohjattavia löytämään uusia ratkaisuja ja näkökulmia
- toimii työnohjaussopimusta noudattaen, joka sisältää mm. tavoitteet, aikataulun, kustannukset ja työskentelytavat

TYÖNOHJAUSPROSESSI

- yksilö-, ryhmä- ja yhteistyönohjaus. Ryhmän ihannekoko on 3-5 osallistujaa
- tapaamisia on 2-4 viikon välein, yksi tapaaminen kestää 1,5-2 tuntia
- työnohjausprosessi kestää yleensä 1-2 vuotta

TYÖNOHJAUKSEN KUSTANNUKSET

- työnohjauksen hinta sovitaan tilaajan ja työnohjaajan kanssa
- kustannuksia voi pienentää lähiseurakuntien yhteisessä työnohjausryhmässä

TYÖNOHJAAJA HELP RY:N KAUTTA

- valtakunnallinen työnohjaajaverkosto, josta löydät sopivan työnohjaajan
- lisätietoa HELP ry:n kotisivuilta www.helpry.fi

TYÖN- OHJAUS

- vahvistaa seurakuntien johtajuutta ja työhyvinvointia



HELLUNTAISEURAKUNTIEN
TYÖNTEKIJÄT HELP RY